

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ ООШ с. Чля
от 25.03.2024 г. № 08-осн.



ПОЛОЖЕНИЕ о защите персональных данных в МБОУ ООШ с. Чля.

1. Общие положения

1.1. Положение о защите персональных данных в МБОУ ООШ с. Чля (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных", постановлениями Правительства Российской Федерации от 01 ноября 2012 г. № 1119 "Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных", от 15 сентября 2008 г. № 687 "Об утверждении положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации", от 21 марта 2012 г. № 211 "Об утверждении перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом "О персональных данных" и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, операторами, являющимися государственными или муниципальными органами".

1.2. Настоящим Положением определяется порядок обработки персональных данных работников МБОУ ООШ с. Чля (далее – учреждения).

1.3. Обработка персональных данных работников осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

2. Основные понятия. Состав персональных данных работников

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие термины и понятия:

- персональные данные - любая информация, относящаяся прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

- оператор - государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными;

- субъект персональных данных - человек, к которому относятся соответствующие персональные данные;

- работник - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с управлением образования;

- обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

- распространение персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

- предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

- блокирование персональных данных - временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

- уничтожение персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

- обезличивание персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных.

2.2. В состав персональных данных о лицах входят:

1) фамилия, имя, отчество;

2) число, месяц, год и место рождения;

3) сведения о гражданстве;

4) сведения о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются);

5) сведения о выполняемой работе с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.);

6) сведения о близких родственниках, а также о супруге, в том числе бывшей (бывшем);

7) паспортные данные (серия, номер паспорта, кем и когда выдан, код подразделения);

8) сведения о регистрации и/или фактическом месте жительства;

9) сведения о государственном пенсионном страховании;

10) сведения о постановке на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

11) номер домашнего и служебного телефона;

12) сведения о классном чине федеральной гражданской службы, дипломатическом ранге, воинском или специальном звании, классном чине правоохранительной службы, классном чине гражданской службы субъекта Российской Федерации, квалификационном разряде государственной службы, классном чине муниципальной службы;

13) сведения о судимости (отсутствии судимости);

14) сведения о допуске к государственной тайне;

15) сведения о пребывании за границей;

16) сведения о государственной регистрации актов гражданского состояния;

17) сведения о награждении государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, об объявлении благодарности Президента Российской Федерации, присвоении почетных, воинских и специальных званий, присуждении государственных премий (если таковые имеются);

18) сведения об отношении к воинской обязанности;

19) сведения об аттестации;

20) сведения о включении в кадровый резерв, а также об исключении из кадрового резерва;

21) сведения о наложении дисциплинарного взыскания до его снятия или отмены;

22) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего (лица, замещающего муниципальную должность), а также руководителей учреждений и членов их семьи;

23) сведения об обязательном медицинском страховании;

24) результаты медицинского обследования.

2.3. К документам, содержащим персональные данные о лицах, создаваемым в процессе деятельности оператора, относятся:

- трудовой договор;
- основания к приказам по личному составу;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- личные дела;
- трудовая книжка;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке, аттестации, служебным расследованиям;
- регистрационные документы, содержащие сведения о лицах;
- документы, содержащие сведения о постановке на воинский учет;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики;
- документы, направляемые в налоговые, пенсионные, страховые органы;
- иные документы по заявлениям и обращениям граждан.

3. Общие правила обработки персональных данных

3.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении, продвижении по работе, обеспечения личной безопасности работника, контроля качества выполняемой работы, очередности предоставления ежегодного отпуска, установления размера заработной платы.

3.2. Персональные данные поступают от субъекта на основании договорных отношений или от третьей стороны в рамках исполнения норм действующего законодательства Российской Федерации, обрабатываются и хранятся не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных и требования действующего законодательства Российской Федерации.

3.3. Если персональные данные работника можно получить только от третьей стороны, то следует заранее известить об этом субъекта персональных данных и получить его письменное согласие.

3.4. В случае получения персональных данных правопреемника от лица, вступившего с учреждением в договорные отношения, ответственности за уведомление правопреемника о факте передачи его персональных данных для обработки возлагается на данное лицо.

3.5. В учреждении устанавливаются и соблюдаются следующие процедуры, направленные на выявление и предотвращение нарушений законодательства Российской Федерации в сфере персональных данных:

3.5.1. К обработке персональных данных допускаются только штатные сотрудники, внесенные в перечень лиц, имеющих право самостоятельного доступа к обработке персональных данных.

3.5.2. При обработке с персональными данными и в том числе при обработке персональных данных в информационной системе персональных данных (далее - ИСПДн) работники, допущенные к обработке персональных данных, руководствуются инструкцией пользователя автоматизированных систем, предназначенных для обработки конфиденциальной информации, на объектах информатизации.

3.5.3. Приказом назначается лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных.

3.5.4. Лицо, ответственное за обработку персональных данных, в своей деятельности руководствуется инструкцией лица, ответственного за обработку персональных данных.

3.5.5. Лицом, ответственным за обработку персональных данных, производится учет обращений субъектов персональных данных или их законных представителей.

3.5.6. Каждое лицо, допущенное к обработке персональных данных, обязуется не разглашать информацию конфиденциального характера, в том числе персональные данные, полученные в результате исполнения должностных обязанностей. Обязательство о неразглашении персональных данных оформляется по типовой форме обязательства о неразглашении информации, содержащей персональные данные.

3.6. Персональные данные сотрудника могут быть представлены родственникам или членам его семьи только с письменного разрешения самого сотрудника.

4. Правила обработки персональных данных в информационных системах персональных данных

4.1. В учреждении устанавливаются и соблюдаются следующие процедуры, направленные на выявление и предотвращение нарушений законодательства Российской Федерации в сфере персональных данных, обрабатываемых в ИСПДн:

4.1.1. Руководителем утверждается перечень информационных систем персональных данных.

4.1.2. Классификация ИСПДн осуществляется комиссией. В комиссию по классификации должны входить не менее трех человек из числа сотрудников. В комиссию допускается включать представителя лицензиата Федеральной службы по техническому и экспортному контролю (далее – ФСТЭК). По завершению процедуры классификации составляется акт классификации информационной системы персональных данных.

4.1.3. Состав персональных данных, обрабатываемых в ИСПДн, а также цели их обработки определены в "Перечне персональных данных".

4.1.4. Для каждой ИСПДн приказом назначается администратор информационной безопасности.

4.1.5. Администратор информационной безопасности в своей деятельности должен руководствоваться инструкцией администратора безопасности автоматизированных систем, предназначенных для обработки конфиденциальной информации.

4.1.6. Администратор информационной безопасности для каждой ИСПДн в согласовании с лицом, ответственным за организацию обработки персональных данных, составляет технический паспорт автоматизированной системы ИСПДн.

4.1.7. Для предотвращения возможных потерь информации с носителей, содержащих персональные данные, администратором информационной безопасности разрабатывается инструкция по организации резервирования и восстановления работоспособности технических средств, программного обеспечения, баз данных и средств защиты информации.

4.1.8. Для защиты автоматизированных рабочих мест лиц, допущенных к обработке персональных данных, от вирусов и шпионских программ администратором информационной безопасности разрабатывается инструкция по организации антивирусной защиты на объектах информатизации, предназначенных для обработки информации ограниченного доступа.

4.1.9. Для защиты автоматизированных рабочих мест, производящих обработку персональных данных от несанкционированного доступа, администратором информационной безопасности разрабатывается инструкция по организации парольной защиты на объектах информации управления образования, предназначенных для обработки информации ограниченного доступа.

4.1.10. Все съемные носители подлежат учету. Администратором информационной безопасности разрабатывается инструкция по порядку учета съемных носителей информации.

4.1.11. В случае если для идентификации пользователя автоматизированных рабочих мест применяется персональные идентификаторы, администратор информационной безопасности разрабатывает и ведет учет персональных идентификаторов.

4.1.12. Для каждой информационной системы персональных данных администратором информационной безопасности совместно с лицом, ответственным за организацию обработки персональных данных, разрабатывается акт обследования объекта вычислительной техники.

4.1.13. Для каждой информационной системы персональных данных с целью определения вероятных нарушителей и актуальных угроз безопасности администратором информационной безопасности разрабатывается модель угроз безопасности информационной системы, обрабатывающей персональные данные в управлении образования.

4.1.14. Ежегодно комиссия, указанная в подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела 4 настоящего Положения, разрабатывает план работ по обеспечению безопасности персональных данных, обрабатываемых в учреждении.

4.1.15. Лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных, производит учет всех мероприятий, направленных на обеспечение безопасности персональных данных, обрабатываемых в учреждении, в журнале учета мероприятий по защите персональных данных.

4.1.16. Все субъекты персональных данных, данные которых обрабатываются в ИСПДн, подтверждают свое согласие на обработку персональных данных в соответствии с типовой формой согласия на обработку персональных данных.

4.1.17. Лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных, направляет уведомление об обработке персональных данных в Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Хабаровскому краю, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 статьи 22 Федерального закона Российской Федерации от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных".

4.2. Не допускается обработка персональных данных в ИСПДн с использованием средств автоматизации:

- при отсутствии установленных и настроенных сертифицированных средств защиты информации;
- при отсутствии утвержденных организационных документов о порядке эксплуатации ИСПДн.

4.3. При обработке персональных данных запрещается:

- обрабатывать персональные данные в присутствии лиц, не допущенных к их обработке;
- осуществлять ввод персональных данных под диктовку.

5. Правила обработки персональных данных без использования средств автоматизации

5.1. Обработка персональных данных без использования средств автоматизации (далее - неавтоматизированная обработка персональных данных) может осуществляться в виде документов на бумажных носителях и в электронном виде (файлы, базы данных) на электронных носителях информации.

5.2. При неавтоматизированной обработке персональных данных на бумажных носителях:

- не допускается фиксация на одном бумажном носителе персональных данных цели, обработки которых заведомо несовместимы;

- персональные данные должны обособляться от иной информации, в частности путем фиксации их на отдельных бумажных носителях, в специальных разделах или на полях форм (бланков);

- документы, содержащие персональные данные, формируются в дела в зависимости от цели обработки персональных данных;

- дела с документами, содержащие персональные данные, должны иметь внутренние описи документов с указанием цели обработки и категории персональных данных.

5.3. Уничтожение или обезличивание части персональных данных, если это допускается материальным носителем, может производиться способом, исключающим дальнейшую обработку этих персональных данных с сохранением возможности обработки иных данных, зафиксированных на материальном носителе (удаление, вымарывание).

5.4. Факт уничтожения персональных данных оформляется внутренним актом, в котором указывается какие персональные данные, когда, кем и каким образом уничтожены.

5.5. Личные дела и личные карточки работников должны находиться в кабинете сектора педагогических кадров и делопроизводства в бумажном виде в папках, прошитые, пронумерованные по страницам и храниться в запирающемся шкафу, обеспечивающим защиту от несанкционированного доступа.

6. Обязанности учреждения

6.1. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина учреждение при обработке персональных данных работника обязано соблюдать следующие общие требования:

6.1.1. Обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижения по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

6.1.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работников должно руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

6.1.3. Все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то субъект должен быть уведомлен об этом заранее, и от него должно быть получено письменное согласие. Учреждение должно сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работников дать письменное согласие на их получение.

6.1.4. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника должно руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

6.1.5. Учреждение не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных к специальным категориям персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами.

6.1.6. Учреждение не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работников о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

6.1.7. При принятии решений, затрагивающих интересы работников, учреждение не имеет права основываться на персональных данных субъектов, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

6.1.8. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена управлением образования за счет ее средств в порядке, установленном федеральным законом.

6.1.9. Работники должны быть ознакомлены под роспись с документами учреждения, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

6.1.10. Работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

6.1.11. Учреждение и работники должны совместно вырабатывать меры защиты персональных данных работников.

7. Права и обязанности работника в области защиты его персональных данных

7.1. Работник обязан:

- передавать достоверные, документированные персональные данные, состав которых установлен Трудовым кодексом Российской Федерации;
- своевременно сообщать об изменении своих персональных данных.

7.2. Работник в целях обеспечения защиты своих персональных данных, хранящихся в учреждении, имеет право на:

7.2.1. Полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных.

7.2.2. Сводный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.2.3. Определение своих представителей для защиты своих персональных данных.

7.2.4. Требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2.5. При отказе учреждения исключить или исправить персональные данные работника, заявить в письменной форме о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия.

7.2.6. Требование об извещении всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях и дополнениях.

7.2.7. Обжалование в суде любых неправомерных действий или бездействия учреждения при обработке и защите его персональных данных.

8. Передача персональных данных

8.1. При передаче персональных данных Учреждение должно соблюдать следующие требования:

8.1.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.1.2. Не сообщать персональные данные субъекта в коммерческих целях без его письменного согласия.

8.1.3. Предупреждать лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.1.4. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работников, которые необходимы для выполнения конкретных функций.

8.1.5. Копировать и делать выписки персональных данных работников исключительно в служебных целях по письменному запросу с разрешения руководителя управления образования.

8.1.6. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

8.1.7. Передавать персональные данные работника его представителям в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

9. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

9.1. Руководитель, разрешающий доступ сотрудника к конфиденциальному документу, содержащему персональные данные, несет персональную ответственность за данное разрешение.

9.2. Защита прав субъектов, установленных настоящим Положением и законодательством Российской Федерации, осуществляется судом в целях пресечения неправомерного использования персональных данных субъектов, восстановления нарушенных прав и возмещения причиненного ущерба, в том числе морального вреда.

9.3. Лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленными федеральными законами.